

Pratiques de saine gouvernance - RECOMMANDATIONS

Un encadrement facilitateur, pour baliser le parcours des administrateurs et administratrices

- **Intégration et mise à niveau des nouveaux administrateurs et administratrices** : élaboration d'un guide d'intégration des administrateurs et administratrices et formation adaptée pour l'amélioration des compétences en gouvernance collective;
- **Raffinement des outils de suivi périodique** : obtention d'un état de situation précis couvrant l'ensemble des fonctions de l'entreprise sur une base régulière;
- **Vigie sur les partenariats stratégiques**: maintien d'une bonne collaboration avec les parties prenantes que sont les partenaires financiers et opérationnels, les fournisseurs, les membres et suivi des alliances politiques sectorielles;
- **Prise de décision efficace** : respect des conditions établies dans un code dictant les comportements à adopter en CA et en dehors du CA.

Une répartition claire des rôles, où chaque acteur connaît ses responsabilités et contribue activement à la réussite du projet sociétal

- **Connaissance des devoirs et pouvoirs des différentes instances de gouvernance** : celles de l'AGA, celles du CA, celles des administrateurs et administratrices (individuellement) et celles de la direction générale;
- **Établissement de conditions d'encadrement viables de la direction générale** : demandes réalistes et délégation responsable de la part du CA;
- **Mobilisation et engagement des dirigeants** : encouragement à participer en arrivant préparé·e aux séances du CA.

Une gestion optimale des risques, qui assure une pérennité organisationnelle

- **Surveillance des principaux facteurs de déstabilisation des opérations** : création et suivi d'un tableau exposant les principaux risques des environnements externes et internes;

- **Protection contre les principaux risques** : grâce à des polices d'assurances spécifiques.
-

Revision #3

Created 29 July 2025 13:34:25 by Admin

Updated 14 October 2025 19:33:01 by Admin